

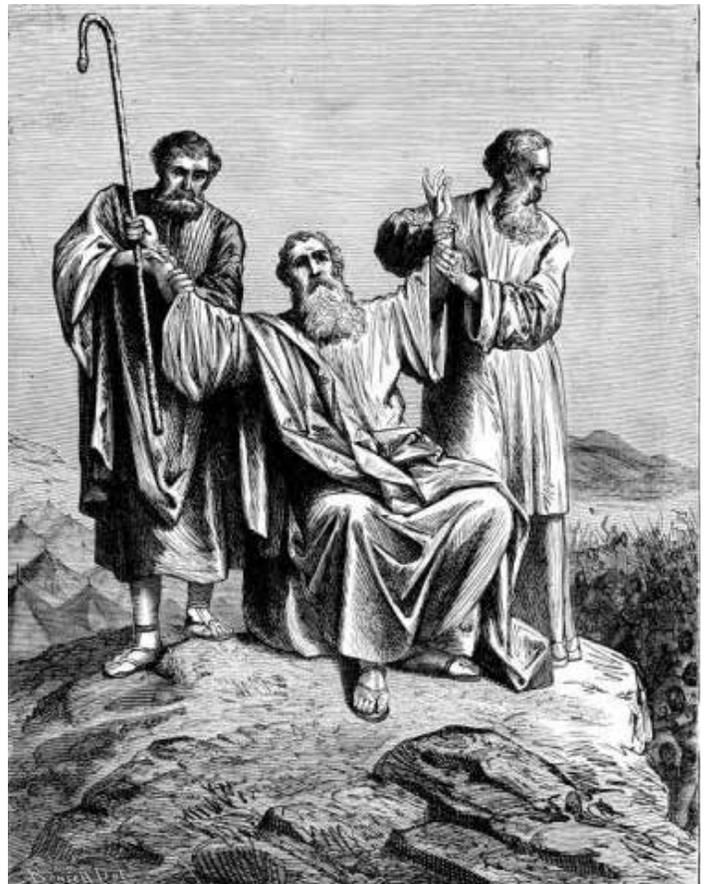
MES DE CELEBRACIÓN PARA EL PASTOR

LE AGRADECEMOS POR EXPRESAR INTERÉS EN HACERLE UNA CELEBRACIÓN A SUS PASTORES.

Enfoque a la Familia sabe que los pastores y sus familiares fungen una función muy significativa en la comunidad y la iglesia. Por esa razón, nos agrada celebrar y promover el mes de celebración para el pastor.

La celebración para el pastor se enfatiza en el mes de octubre, pero deseamos animarle a que apoye y honre a su pastor todo el año. Con frecuencia, los pastores y sus familias se sienten desgastados y aislados, pensando si su función realmente vale la pena. Nosotros, como ministerio, queremos apoyarlos y convertirnos en un “Aarón” para ellos. Queremos animarlos y apreciarlos, compartir sus cargas, fortalecer sus familias, impulsar su fe y aplaudir sus esfuerzos. En esta guía usted encontrará muchos consejos e ideas que le pueden ayudar.

El departamento de cuidado comunitario y eclesiástico de Focus on the Family fue creado para servir a los pastores que fielmente sirven a la iglesia. Nos encanta ver su deseo de hacer algo especial por sus pastores y sus familias. Esta es una gran oportunidad para decirles: “Gracias”. Sabemos que ellos se lo agradecerán.



“Todo Moisés necesita un Aarón”.

“Y las manos de Moisés se cansaban; por lo que tomaron una piedra, y la pusieron debajo de él, y se sentó sobre ella; y Aarón y Hur sostenían sus manos, el uno de un lado y el otro de otro; así hubo en sus manos firmeza hasta que se puso el sol”. Éxodo 17:12

CONTENIDO

¿POR QUÉ DEBEMOS HONRAR A LOS PASTORES?	3	REGALOS DE APRECIO	7
SUGERENCIAS DE PLANIFICACIÓN.....	4	INVIERTA EN SU PASTOR TODO EL AÑO.....	8
APRECIACIÓN & IDEAS DE CELEBRACIÓN.....	5	CONTACTO.....	11

¿POR QUÉ DEBEMOS HONRAR A LOS PASTORES?

¿Por qué es apropiado apartar un tiempo especial, cada año, para reconocer y apoyar a nuestros ministros y a sus familias? ¿En qué sentido sus necesidades y condiciones difieren de otro tipo de **empleos u ocupaciones?**

LIDERAZGO ESPIRITUAL

Una distinción radica en la naturaleza del servicio que estos líderes proveen. Dios les ha encomendado una de las tareas más maravillosas, el bienestar espiritual de su rebaño. Cuando un ministro se vuelve ineficaz, está en juego el alma de sus feligreses.

EXPECTATIVAS

Numerosos estudios han revelado que un porcentaje muy alto de ministros siente la presión de tener una “familia ideal”, a ser el modelo de conducta ideal de una familia cristiana, lo cual, por supuesto, es imposible. Como resultado de ello, cuatro de cada cinco ministros sienten que sus familias reciben un impacto negativo debido a expectativas irreales, sean éstas auto-impuestas o impuestas por la congregación, y que el ministerio presenta un riesgo innegable para la salud de sus familias. Es más, el “pedestal” no es lo bueno que parece ser.

Al procurar complacer a Dios, que los llamó al ministerio, mientras también intentan satisfacer las expectativas de sus congregaciones, los ministros y sus familias sufren peligrosas presiones o estrés. En efecto, setenta y cinco por ciento de los entrevistados dijeron que al menos una vez durante su ministerio experimentaron una crisis significativa relacionada con el estrés.



Nadie elegiría vivir en estas condiciones, a menos que se sintiera llamado a hacerlo: el llamado divino. Y sin embargo, muy a menudo éstas son exactamente las condiciones en las cuales trabajan los ministros y sus familias.

¡La buena noticia es que podemos marcar una diferencia! El Mes de celebración al pastor es un intento de contrarrestar la erosión negativa en las vidas de nuestros líderes espirituales con una afirmación positiva.

FINANZAS

Los ministros normalmente ganan menos cada año que los miembros de la junta directiva y los diáconos. Casi setenta por ciento de los cónyuges de los ministros trabajan fuera de la casa, a menudo por necesidad económica.

GUÍA PARA EL MÉS DE CELEBRACIÓN PARA EL PASTOR

No todas las personas son planificadores de eventos y por esa razón encargarse de una gran celebración puede parecer algo muy abrumador. Nosotros queremos sugerirle algunas ideas que le faciliten la planificación de ese evento tan especial y memorable durante el mes de celebración para el pastor. En todas sus actividades, recuerde que el Mes de Celebración al pastor del Evangelio no trata de glorificar a un hombre o a una mujer. Se trata de una oportunidad bíblica de reconocer y alentar a quienes Dios ha llamado a proclamar su mensaje y guiar a su pueblo.

SUGERENCIAS DE PLANIFICACIÓN:

- Planee con anticipación ya que algunas ideas requieren una gran cantidad de tiempo para llevarlas a cabo.
- Elija un culto en octubre donde la congregación pueda honrar a todo el equipo pastoral.
- Elija una comisión de planificación del evento para que supervise los preparativos. Lo ideal es que la comisión sea representativa de todos los miembros de la congregación, (por ejemplo, en edad, raza, sexo, actividad dentro de la iglesia), pero que sea lo suficientemente pequeña como para ser eficaz y eficiente.
- Planee los detalles. El objetivo es expresar aprecio a todo el cuerpo de ministros de su iglesia y a sus familias. Haga una lista de las actividades específicas que desea llevar a cabo para alcanzar esta meta.
- Delege responsabilidades. Asigne a una persona la responsabilidad de cada actividad de su lista. Tal vez esa persona, a su vez, necesite reclutar a otros en la congregación, pero conferirle la responsabilidad a un solo individuo mejorará los resultados. Además, asegúrese de involucrar a quienes están directamente bajo el ministerio del cuerpo de los ministros; por ejemplo, solicite a los integrantes del grupo de jóvenes que ayuden en los preparativos en honor al ministro de los jóvenes.
- Comunique sus planes a quienes forman parte de su congregación y su comunidad.
- Promocione sus actividades. Determine cuidadosamente cuáles son los mejores medios para promover sus actividades y fomentar la participación.
- Mida su progreso. Asegúrese de que cada encargado de su equipo de planificación le informe regularmente de su progreso. Evite las sorpresas de las crisis de último momento.
- **Agradezca a los participantes.** Asegúrese de que cada persona que ayudó a planificar, preparar, decorar, servir, dirigir, limpiar, participó en el programa, etc., sepa cuán importante ha sido su contribución para el éxito de las actividades de celebración.

“Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar” 1 Timoteo 5:17

APRECIACIÓN & IDEAS DE CELEBRACIÓN:

Tal vez algunas de las siguientes ideas se puedan aplicar en su congregación, o le pueden inspirar a ideas nuevas.

- **ORGANICE UNA REUNIÓN ESPECIAL** en la que feligreses y amigos presenten a la familia de cada ministro tarjetas de aprecio, sean éstas compradas o hechas por ellos mismos. O bien distribuya entre la congregación tarjetas de agradecimiento con el interior en blanco, para que cada uno escriba su mensaje personal de reconocimiento. **Anime a los participantes de este tipo de evento a ser específicos en sus elogios**, ya sea recordando sermones favoritos o momentos especiales cuando el ministerio de su ministro hizo una diferencia en sus vidas.
- **UNA CELEBRACIÓN COMPLETA PUEDE INCLUIR UN BANQUETE**, una ceremonia especial durante uno de los servicios de adoración, invitados o expositores especiales, una reunión de miembros actuales y antiguos, regalos, placas conmemorativas, flores o una carta de aprecio en uno de los periódicos de la ciudad. Una celebración más modesta puede ser un momento de reconocimiento durante el servicio matutino.
- **ASÓCIESE CON SU LIBRERÍA CRISTIANA O RADIOEMISORA LOCAL** y honre a los pastores por medio de actividades o recursos que les sean útiles.
- **PRESENTE UNA CARTA ABIERTA A SU PERIÓDICO LOCAL** en la cual le comunique a la comunidad su aprecio sincero por el cuerpo de ministros de su iglesia y sus respectivas familias.
- **REALICE ALGUNA ACTIVIDAD CONJUNTA DE APRECIACIÓN** donde todos los miembros de la congregación algo divertido para sus pastores. Por ejemplo, varios miembros se pueden levantar durante el servicio y gritar en unísono: “Te amamos, pastor” o “Gracias, pastor” (Preferiblemente antes o después del sermón pero no durante la exposición de la Palabra de Dios).
- **UN EVENTO DE MENSAJES DE TEXTO.** Elija un día donde los miembros de la congregación pueden enviarle mensajes al teléfono del pastor cada hora diciéndole lo agradecidos que están de tenerlo como pastor.
- **PROVEA UN TIEMPO DE TESTIMONIOS DURANTE EL SERVICIO** de adoración para que las personas que participan en los diversos ministerios de la iglesia compartan el gozo que experimentan sirviendo a Dios en la iglesia. Pídales que enfatizen la satisfacción que se recibe al usar los dones dados por Dios para beneficio del **cuerpo de Cristo**.
- **PLANEE UN BANQUETE ESPECIAL EN HONOR DE SU(S) MINISTRO(S).** Consiga oradores visitantes y planee un programa entretenido en el que se destaquen los logros de la iglesia bajo el liderazgo de su(s) ministro(s). Prepare un programa tipo “Ésta es su vida”, o una fiesta del tipo que hacen los actores de cine cuando quieren honrar a un colega. Si algo así no fuera posible, haga arreglos con varios miembros de su congregación para que lleven a almorzar o a cenar al cuerpo de ministros y a sus familias.
- **INVITE A DIGNATARIOS DE LA COMUNIDAD PARA QUE PARTICIPEN EN DIFERENTES EVENTOS DE APRECIACIÓN.** Pídales que den un pequeño discurso agradeciéndole al pastor por su

GUÍA PARA EL MÉS DE CELEBRACIÓN PARA EL PASTOR

APRECIO & IDEAS DE CELEBRACIÓN (CONTINÚA AQUÍ)

- influencia en la iglesia y la comunidad. Invite líderes denominacionales que supervisen su área o distrito para que asistan al evento. (Probablemente se irán impresionados por la gran estima que usted le tiene a su pastor).
- **ENTREGUE UN OBSEQUIO ESPECIAL A LA FAMILIA DEL MINISTRO.** Acompáñelo con una tarjeta firmada por tantas personas como sea posible. El costo del regalo podría cubrirse con fondos del presupuesto de la iglesia o mediante donaciones especiales. Piense en obsequios sencillos (un vale para usar en una librería local o en un restaurante, la suscripción a una revista), o bien obsequios personales (un par de zapatos, un traje o vestido, neumáticos para su automóvil). También podría ser un obsequio más costoso (un viaje con todos los gastos pagados, para un lugar vacacional), o un obsequio práctico (pagarle los gastos para asistir a una conferencia o algún seminario para ministros).
 - **HAGA ESTANDARTES O CARTELES QUE MUESTREN EL APRECIO** de la iglesia por su(s) ministro(s), y colóquelos en varios lugares dentro de la iglesia. Distribuya distintivos o cintas conmemorativas entre los miembros de la congregación y úsenlos todos con orgullo durante este mes especial.
 - **INSTE A LOS INTEGRANTES DE LA ESCUELA DOMINICAL A TENGAN SUS PROPIAS CEREMONIAS DE GRATITUD** y que confeccionen ellos mismos, con cartulinas y papeles de colores, sus propios mensajes de aprecio para el cuerpo de ministros. Pídale(s) al ministro (o ministros) que visite(n) las clases de los niños, Decore las oficinas del cuerpo de ministros con los trabajos de los niños.
 - **PLANTE UN ÁRBOL O ALGUNOS ARBUSTOS EN HONOR DEL CUERPO DE MINISTROS DE SU IGLESIA.** Éste puede ser un tributo duradero a los ministros del pasado y del presente, y puede servir de base para futuras conversaciones al hablar con sus hijos y sus nietos sobre el valor de los líderes espirituales.
 - **ESCRIBA UNA CARTA A CADA MIEMBRO DE SU CONGREGACIÓN** explicándole lo concerniente al Mes de Celebración al pastor del Evangelio, y acompáñela con un sobre de ofrendas para una colaboración de amor.
 - **ARME UN “ÁRBOL SIN HOJAS”, A FIN DE QUE LUEGO SE DECORE CON PEQUEÑOS REGALOS.**
 - **PLANEE UN PICNIC** para la iglesia, funciones de circo u otro evento festivo para celebrar el día.
 - **HAGA ESCUCHAR MENSAJES GRABADOS** de amigos personales del ministro, de sus hijos, de compañeros de ministerio y de oficiales de distrito durante un culto o servicio especial.
 - **INVITE A UN ORADOR VISITANTE** para que dirija un servicio de la iglesia, dándole(s) así a su(s) ministro(s) un día extra de descanso, aparte de los que le(s) corresponden por vacaciones.
 - **PROGRAME SESIONES ESPECIALES DE ORACIÓN,** para orar específicamente por los ministros y sus familias. Haga de esto un compromiso a lo largo de todo el año. Convierta esta actividad en un compromiso anual y asigne categorías especiales cada mes, tales como buena salud para la familia del pastor, estabilidad financiera, valor y libertad para soñar o el matrimonio del pastor.

GUÍA PARA EL MÉS DE CELEBRACIÓN PARA EL PASTOR

REGALOS DE APRECIO:

- **PROVEA COMIDAS, MANUALIDADES, PEQUEÑOS REGALOS**, ramos de flores, globos conmemorativos, o poemas personales cada día del mes.
- **PREPARE UN ÁLBUM DE RECORTES**. Péguete fotografías y otros recuerdos relacionados con los últimos doce meses del ministerio de su(s) ministro(s). Asegúrese de incluir muchas fotos de los miembros de la congregación. Podría también contratar a un fotógrafo profesional para que se encargue de captar las actividades especiales del Mes de celebración para el pastor del Evangelio, cerrando así el álbum con un “broche de oro”.
- **PARTICIPE EN AYUDAR A RENOVAR LA CASA DEL PASTOR**. Siempre hay mejoras caseras que el pastor necesita, pero el dinero no es suficiente o no tiene la habilidad o el tiempo para hacerlas.
- **OBSEQUIE A CADA UNO DE SUS MINISTROS, UNA SERIE DE CUPONES PARA DISTINTOS TRABAJOS O TAREAS**. Consiga que los miembros de la congregación prometan suministrar ayuda especial para la familia del (de los) ministro(s); servicios tales como cortar el césped, cuidar de los niños, reparar el automóvil o llevarles una cena preparada. También podrían comprometerse a ayudar con proyectos relacionados con el predio de la iglesia: arreglar carteles, pintar de nuevo las franjas de la zona de estacionamiento o hacerse cargo de la clase dominical del ministro, algún domingo. Y no olvide las tareas de índole espiritual, tales como el compromiso de orar diariamente por cada integrante de la(s) familia(s) de su(s) ministro(s).
- **PÍDALES A LAS PERSONAS DE SU IGLESIA QUE TIENEN NEGOCIOS EN SU COMUNIDAD, QUE UTILICEN UNA PORCIÓN DE SUS MARQUESINAS PUBLICITARIAS PARA EXTENDER EL MENSAJE DE RECONOCIMIENTO DE SU CONGREGACIÓN**. También podría otorgarse un descuento para la familia de su ministro en dicho negocio durante el mes de octubre.
- **DISTRIBUYA CUADRADOS DE TELA INDIVIDUALES ENTRE LOS MIEMBROS DE LA CONGREGACIÓN** para armar un edredón, y aliente a cada familia a que haga su contribución personalizando su cuadrado de tela. El edredón terminado representará un recordatorio perdurable de aprecio.
- **IMPRIMA EMBLEMAS PARA PEGAR EN LOS PARACHOQUES DE LOS AUTOS** que digan: “¡Amamos a nuestro(s) ministro(s)! La congregación de (el nombre de su iglesia)”.
- **MEJORE EL AMBIENTE DE TRABAJO DE SU MINISTRO**, actualizando o ampliando su oficina o estudio, añadiendo estanterías y archivadores, o reemplazando equipo y muebles de oficina que no sirven.
- **FILME UN VIDEO DE CORTOS** para rendir tributo a su ministro, destacando su ministerio, a sus colaboradores y a los miembros de la congregación.
- **REGALE A SU PASTOR O PASTORES BOLETOS PARA ACTIVIDADES QUE DISFRUTEN**, tales como eventos deportivos, una sinfonía, un juego, una cena, el teatro, un rodeo, una exhibición de jardinería, de autos o de antigüedades, etc.
- **ADQUIERA UNA TARJETA** para llamadas telefónicas de larga distancia para ofrecerle a la familia del ministro una oportunidad para que hablen con parientes que viven en otros lugares.
- **DELE(S) A SU(S) MINISTRO(S) UN TELÉFONO CELULAR** (sólo para uso personal), y páguele el primer año de servicio. O puede darle(s) una tarjeta para el celular con llamadas telefónicas de larga distancia por una cierta cantidad de llamadas pagadas.

INVIERTA EN SU PASTOR TODO EL AÑO

Es importante que el aprecio que usted muestre a su(s) ministro(s) no se limite sólo a un fin de semana o a un mes. Debe ser algo que ocurre durante todo el año. De hecho, debe estar presente a lo largo de todo el tiempo en que su ministro o ministros ministren en la iglesia.

Hay una serie de formas en las que su congregación puede mostrar su amor y aprecio por su(s) ministro(s) a largo plazo, y demostrar su respeto hacia el llamado divino que él (ellos) ha(n) recibido para servir a su iglesia. He aquí algunas cosas muy importantes que su iglesia puede hacer para proveer el cuidado continuo que Dios espera que se les preste a los ministros:

1. ESTABLEZCA UN EQUIPO DE CUIDADO MINISTERIAL.

Seleccione a un grupo pequeño de personas de su congregación, quienes tendrán la tarea de supervisar el bienestar de su ministro y de su familia. De manera regular, velarán por el bienestar físico, mental, emocional y espiritual de su(s) ministro(s) y su(s) familia(s). Ofrecerán sugerencias a los líderes de la congregación para mejorar las condiciones de vida de la familia del ministro, representarán a él y a sus intereses siempre; en otras palabras, serán sus abogados defensores.

2. UN SALARIO ADECUADO, Y BENEFICIOS, COMO POR EJEMPLO, JUBILACIÓN.

La Biblia dice: “El obrero es digno de su salario” (Lucas 10:7). Un ministro debe ser compensado al mismo nivel que las personas a las que sirve, y que los otros ministros dentro de la misma comunidad. El liderazgo en toda iglesia debe preocuparse casi más por el bienestar físico y monetario del ministro que por cualquier otra área. La calidad de tal cuidado se refleja sobre ustedes como congregación y da testimonio a su comunidad del amor de Cristo en acción. Reconozca a su ministro como un profesional que ha sido capacitado de manera única, quien también es posible que tenga que pagar por el préstamo que recibió para completar su educación, con

necesidades para la crianza de sus hijos, con gastos parecidos a los de usted, y con derecho a una jubilación adecuada. Haga de este apoyo una prioridad. Revíselo y hágale ajustes con regularidad. Dele a su ministro la libertad para ministrar en vez de tener que vivir con preocupaciones monetarias.

3. PERMITA QUE SU MINISTRO SE TOME TIEMPO LIBRE PARA SU DESARROLLO PROFESIONAL.

Anime a su ministro a que continúe superándose, apoyándolo y ayudándolo para que participe en retiros espirituales, conferencias, funciones dentro de su denominación, y cursos de capacitación todos los años.

“Os rogamos, hermanos, que reconozcáis a los que trabajan entre vosotros, y os presiden en el Señor, y os amonestan; y que los tengáis en mucha estima y amor por causa de su obra. Tened paz entre vosotros.” 1 Tesalonicenses 5:12-13

GUÍA PARA EL MÉS DE CELEBRACIÓN PARA EL PASTOR

INVIERTA EN SU PASTOR TODO EL AÑO (CONTINÚA AQUÍ)

4. PERMITA QUE SU MINISTRO SE TOME TIEMPO LIBRE PARA DESCANSAR Y RESTAURARSE.

Todos los ministros necesitan de un tiempo libre para disfrutar con sus familias, así como también de tiempo para estar a solas con Dios. Dele a su ministro al menos uno o dos días libres cada semana, y respete ese tiempo privado durante esos días. Establezca límites y asegúrese de que los miembros de la congregación los respeten. Concédale a su ministro días de vacaciones, basados en el número total de años en que él ha estado en el ministerio a tiempo completo. Asimismo, dele tiempo libre (días de reemplazo) por los feriados en que trabajó, y permita que pase tiempo fuera sin sentimientos de culpa para atender asuntos personales o en caso de duelo.

5. DELE A SU MINISTRO LIBERTAD PARA SOÑAR Y PERMÍTALE DIRIGIR.

Sea abierto a nuevas ideas. Su ministro tiene acceso a recursos y a nuevos conceptos provenientes de los líderes religiosos más grandes del mundo. Esto significa que probablemente él venga a usted con ideas y con sueños para su congregación que puede que al principio parezcan demasiado grandes o poco prácticos. Pero no se cierre a ideas nuevas. Los sueños son frágiles. Trabaje para mantener a su ministro soñando y vivo. No tema dejarlo fracasar ocasionalmente. Siga su liderazgo más que presentar oposición constante. Déjelo que se exprese con honestidad en contra del pecado y de la injusticia. Deje obrar al Espíritu Santo.

6. ESTÉ DISPUESTO A PARTICIPAR DE MANERA ENTUSIASTA EN EL MINISTERIO AYUDANDO A SU MINISTRO.

El momento más gratificante para un **ministro** es cuando un miembro de su congregación le dice: “Ministro, realmente quiero hacer una diferencia en mi mundo para Cristo. Quiero ponerme toda la armadura de Dios y entrar en la batalla. ¿Podría ayudarme? Por favor, ore por mí” Trabaje junto a su ministro en el ministerio.

7. APOYE A SU MINISTRO ORANDO POR ÉL CON REGULARIDAD, DEMOSTRÁNDOLE QUE LO AMA Y APRECIA SU MINISTERIO.

Éstas son las cosas más importantes que el miembro de una iglesia puede hacer por un ministro. La oración les da poder a los ministros para que sean las personas que Dios les ha llamado a ser. Es difícil orar por alguien y criticarlo al mismo tiempo. Ame a sus ministros tal como Jesús los ama, y muestre ese amor a través de actos de aliento tangibles y que ocurran con regularidad (tales como tarjetas o notas sencillas) a lo largo de todo el año.

8. CREE UNA ATMÓSFERA QUE REDUZCA LA TENSIÓN MINISTERIAL Y LAS EXPECTATIVAS IRREALES.

Aprecie el carácter e imagen de Cristo de su ministro como algo invaluable para su iglesia. Evite las quejas, el humor que destila veneno, y el espíritu negativo. Sea leal. Apoye a su ministro para facilitar la renovación y la restauración personales. Haga todo lo posible para que evite una agenda recargada, ayúdelo a mantener las prioridades correctas.

INVIERTA EN SU PASTOR TODO EL AÑO (CONTINÚA AQUÍ)

9. PREOCÚPESE POR LA FAMILIA DEL MINISTRO, Y NO ESPERE QUE SU FAMILIA SEA MÁS PERFECTA QUE LA DE USTED.

Reconozca que cada familia es única, singular, y elimine expectativas irreales. Anime a su ministro a que haga de su familia una prioridad (incluso por encima de su ministerio a usted), y que le dedique el tiempo, la energía y el esfuerzo que se requieren para mantenerla saludable. Reconozca los tremendos sacrificios que él hace a favor de usted, y ofrézcale afecto y apoyo incondicionales. Provea para la comodidad, las necesidades, y las preferencias del ministro y de su familia, sin escatimar.

10. APOYE A LOS MINISTERIOS DE CUIDADO MINISTERIAL.

Los ministros sufren agotamiento. Aun cuando usted haga todo lo que esté a su alcance para cuidar de ellos, las estadísticas muestran que puede que algún día su ministro o su familia necesiten asistencia y cuidado especial. Ni usted ni sus ministros deben sentirse avergonzados por esto. **Facilite tal** cuidado apoyando financieramente a uno de los ministerios especiales o a uno de los programas de su denominación que ofrecen asistencia a los ministros y a sus familias. Si llega a ser necesario, hágase cargo de los costos relacionados con la renovación de su ministro para que recupere la totalidad de su fortaleza, se sienta restablecido y pueda desempeñar cabalmente su ministerio.

“Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar” 1 Timoteo 5:17



Helping Families Thrive™

8605 Explorer Drive
Colorado Springs, CO 80920

Teléfono:

719-531-3400

COMÚNIQUESE CON EL NÚMERO TELEFÓNICO EXCLUSIVO
PARA PASTORES, CHURCH OUTREACH DEPARTMENT

Línea de atención para pastores:

(877) 233-4455

Correo electrónico:

pastors@fotf.org

ThrivingPastor.org

FocusOnTheFamily.com

facebook.com/ThrivingPastor

© 2002, 2012, 2013 FOCUS ON THE FAMILY